**Дума Муниципального образования город Ирбит**

**Шестой созыв**

**Тридцать четвертое заседание**

**РЕШЕНИЕ**

от 26 февраля 2015 года  № 271

г. Ирбит

***О внесении изменений  в Порядок  проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Муниципальном образовании город Ирбит, утвержденный решением Думы Муниципального образования город Ирбит от 27.11.2008 № 73 «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Муниципальном образовании город Ирбит»***

В соответствии со статьей 17 Федерального закона от 2 марта 2007 года                       № 25-ФЗ (ред. от 22.12.2014 года) «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 9 Закона Свердловской области от 29 октября 2007 года № 136-ОЗ (ред. от 17.10.2013 года) «Об особенностях муниципальной службы на территории Свердловской области», на основании обращения Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области от 8 декабря 2014 года № 25189 об организации работы по разработке и утверждению Методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы органов местного самоуправления, в целях формирования единого подхода к проведению конкурсных процедур на замещение вакантной должности муниципальной службы в Муниципальном образовании город Ирбит; руководствуясь пунктом 3 [статьи](consultantplus://offline/reg?base=RLAW071;n=85194;fld=134;dst=100268) 41 Устава Муниципального образования город Ирбит, Дума Муниципального образования город Ирбит

**РЕШИЛА:**

1. Внести изменения в Порядок  проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Муниципальном образовании город Ирбит, утвержденный решением Думы Муниципального образования город Ирбит от 27.11.2008 № 73 «О порядке проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Муниципальном образовании город Ирбит» изложив пункт 2.10. в новой редакции:

«2.10. Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая:

1) тестирование;

2) подготовка письменной работы;

3) проведение групповой дискуссии;

4) проведение индивидуального собеседования;

5)интервью;

6)анкетирование;

7)опрос.

Очередность применения указанных методов оценки кандидатов устанавливаются в методике проведения конкурса, которая утверждается председателем Комиссии или в случае его отсутствия заместителем председателя Комиссии.

Тестирование кандидатов по вопросам организации муниципальной службы и противодействия коррупции является обязательным и проводится с использованием единого опросника в целях определения знаний нормативных правовых актов Российской Федерации, Свердловской области и правовых актов Муниципального образования город Ирбит, необходимых для исполнения должностных обязанностей по должности муниципальной службы, на замещение которой претендует кандидат. Тестирование может проводиться с использованием персонального компьютера. Конкретные форма и содержание единого опросника устанавливаются в методике проведения конкурса.

Кандидатам на вакантную должность муниципальной службы предоставляется одинаковое время для прохождения тестирования.

Оценка теста проводится Комиссией по количеству правильных ответов в отсутствие кандидатов.

Перечень правовых актов и литературы для подготовки к тестированию  прилагается к методике проведения конкурса.

Для написания письменной работы кандидату предлагаются темы, связанные с исполнением должностных обязанностей по должности муниципальной службы Свердловской области, на замещение которой претендует кандидат. Темы письменной работы формулируются руководителем структурного подразделения органа местного самоуправления, в котором имеется вакантная должность муниципальной службы. Тема письменной работы, порядок представления и критерии оценки письменной работы устанавливаются  в методике проведения конкурса.

Письменная работа может быть представлена в форме презентации на заседании Комиссии в рамках проведения индивидуального собеседования.

         Проведение групповых дискуссий базируется на практических ситуациях, заранее подготовленных руководителем структурного подразделения органа местного самоуправления, в котором имеется вакантная должность муниципальной службы. Комиссия оценивает кандидатов с учётом их участия в дискуссии, умения аргументировать свою позицию, лояльности к мнению оппонентов, наличия организаторских и лидерских способностей.

         Индивидуальное собеседование проводится на заседании Комиссии по вопросам, включающим проверку знаний должностной инструкции по вакантной должности муниципальной службы; вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей по данной вакантной должности муниципальной службы, заранее подготовленным руководителем структурного подразделения органа местного самоуправления, в котором имеется вакантная должность муниципальной службы. Перечень вопросов и список рекомендуемой для подготовки литературы прилагается к методике проведения конкурса.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов и его навыков конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности муниципальной службы и других положений должностной инструкции по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.».

  3. Опубликовать настоящее решение в Ирбитской общественно-политической газете «Восход».

         4. Разместить настоящее решение на официальном сайте администрации Муниципального образования город Ирбит www.moirbit.ru.

         5. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по местному самоуправлению, связям с общественностью и работе со средствами массовой информации.

Председатель Думы                                              Глава Муниципального

Муниципального                                                   образования город Ирбит

образования город Ирбит

                         Н.В. Васильев                                                          Г.А. Агафонов